Для створення проекту, який демонструватиме впровадження 4-денної робочої неділі та систематизацію бізнесу у рамках номінації "HR в бізнес-трансформаціях", необхідно розробити детальний план. Цей план має охоплювати критерії оцінки номінантів, включаючи баланс цінності і вартості, силу і безпосередність впливу, наявність завершеного проєкту з вимірювальним результатом, позитивну динаміку бізнес-показників, та реалізацію людиноцентричного підходу.

1**. Визначення цілей проекту**

- Головна мета: Показати, як впровадження 4-денної робочої неділі та систематизація бізнес-процесів можуть підвищити продуктивність та ефективність, зберігаючи при цьому баланс між цінністю та вартістю.

- Специфічні цілі:

- Зменшення витрат на персонал при збереженні або збільшенні продуктивності.

- Покращення бізнес-показників через оптимізацію процесів.

- Розробка та впровадження нових операційних моделей.

- Створення інноваційних підходів до навчання персоналу та організаційного дизайну.

- Підтримка співпраці між HR-відділом та іншими відділами.

**2. Планування та аналіз**

- \*\*Аналіз поточного стану:\*\* Визначення ключових аспектів діяльності, які потребують оптимізації або трансформації.

- \*\*Дослідження впливу:\*\* Оцінка потенційного впливу 4-денної робочої неділі на продуктивність та благополуччя працівників.

- \*\*Розробка моделі:\*\* Створення детальної моделі впровадження 4-денної робочої неділі, з урахуванням людиноцентричного підходу.

**3. Реалізація**

- Впровадження змін: Поступове впровадження 4-денної робочої неділі з початковим тестовим періодом.

- Оптимізація процесів: Перегляд та оптимізація бізнес-процесів для підвищення ефективності.

- Навчання персоналу:Розробка та проведення програм навчання для адаптації персоналу до нової робочої моделі.

**4. Моніторинг та оцінка**

- Вимірювання результатів: Збір кількісних та якісних даних для оцінки впливу впроваджених змін.

- Аналіз динаміки бізнес-показників: Оцінка позитивних змін у продуктивності, ефективності та загальному благополуччі працівників.

- Звітність та аналіз: Підготовка звітів про виконану роботу, аналіз успіхів та недоліків проекту.

**5. Підготовка до подання проекту**

- Розробка презентації:Створення презентації проекту, що включає цілі, процес реалізації, досягнуті результати та позитивну динаміку бізнес-показників.

- Підготовка доказової бази: Збір документації та аналітичних даних, що підтверджують ефективність впроваджених змін.

Застосування такого плану дозволить не тільки підвищити шанси на успіх у номінації, але й забезпечити реальне поліпшення внутрішніх процесів компанії, сприяючи її стратегічному розвитку та трансформації.

Оценка сотрудников за результат, а не жопочасі  
Статистики результат отслеживать  
поєтому сотрудники могут работать удаленно в любой точке мира  
Бизнес-процессы-понятніе к оргсхеме отнесем: перестроили ряд бизнес-процессов  
Должностные папки -обязанности и продукты  
Оргсхема-кто за что отвечает и к кому обратиться  
Систематизация бизнеса, которая освобождает руководителя от постоянного контроля сотрудника  
Фин планирование  
  
**Бізнес-ситуація (яку проблему вирішували) (до 3000 символів)**

-владелец постоянно в оперативке не мог заниматься развитием компании

-вирішили дати співробітникам для особистих задач та сімейних подій

**Цілі проєкту (до 3000 символів)**

- підвищити рівень лояльності та залученності за рахунок покращення умов праці, щоб вони більше часу приділяли сімї в цей важкий час

**Чому саме Ваш проєкт вартує премії? (до 3000 символів)**

- статистика в интернете какое количество компаний работает 4 х дневку,

-подсчитать недели жизни, меньше работать, больше біть с семьей

**Етапи реалізації (до 3000 символів)**

- внедрили инструменті поочередно

**Бюджети (до 3000 символів)**

-0 грн

**Терміни (до 3000 символів)**

-так як в нас налагоджена система нам треба було до 3 місяців.

- а для компаній які в цьому не працюють потрібен 1 рік якщо нічого немає

-у кого вже є системи до 6 місяців

**Команда проєкта (до 3000 символів)**

-HRD, все руководители: сотрудники

**Результати та статистика ефективності проєкту (до 3000 символів)**

-подбить результаты опросы по преимуществу

-енпс опрос

-стали быльше цікаві для

-бренд работодавця

-задоволені співробітники

-сімї

-поїздки на 3 дні

-четвер-велика пятниця

-співробітник стали більш ефективні, ефективність збільшилась

-роблять теу саму кількість задач за той самий час

**Вплив на бізнес і окупність інвестицій, якщо такі є (до 3000 символів)**

-йдемо в європу

-забота про співробітників

-співробітник на 1 місці